



## 掲載ガイドライン

|                 |       |           |
|-----------------|-------|-----------|
| 1. 掲載規定         | ..... | P.01      |
| 2. 掲載可能業種       | ..... | P.02      |
| 3. 必要書類         | ..... | P.03~P.05 |
| 4. 掲載審査・ルール     | ..... | P.06~P.07 |
| 5. 求人情報-年齢表記    | ..... | P.08      |
| 求人情報-雇用条件       | ..... | P.09      |
| 求人情報-誇大表現       | ..... | P.10      |
| 求人情報-権利侵害       | ..... | P.11      |
| 6. 画像サイズ（申請～承認） | ..... | P.12      |

# 1. 掲載規定

法規法令に抵触するおそれのある求人、募集原稿の掲載はできません。  
また、誹謗中傷や公序良俗に反する記載、特定の比較対象の実名記載、  
他の権利を侵害するおそれのある記載および画像の使用を禁止しています。

※これら使用してはならない字句・表現については、テキストデータについても同様とします。

|           |                                    |
|-----------|------------------------------------|
| 雇用対策法     | 募集・採用に係る年齢制限禁止法規の違反                |
| 労働基準法     | 業務内容、賃金、時間等労働条件に関する法規の違反           |
| 風営法       | 風俗営業等の規制及び業務の適正化法規の違反              |
| 第三者の権利侵害  | 第三者の著作権、商標、プライバシー権などを侵害する表現        |
| 差別的な行為    | 人種、国籍、宗教、性別、医学的状态などに基づく差別を含めた表現    |
| 成人向けコンテンツ | ヌード、挑発的な姿勢をとっている人物の描写、過度に挑発的で性的な表現 |

野郎WORK運営事務局が不適切と判断した表現があった際に、当事務局にて修正または削除する場合があります。

## 2. 掲載可能業種

| 業態      | 必要書類  | 業態     |
|---------|---|--------|
| 風俗ワーク   | 風営法の対象であり、性的なサービスを提供する業種<br>例：ソープランド、ファッションヘルス、デリヘル、出会い喫茶   | P.03参照 |
| カンパイワーク | お客様をお酒とおしゃべりでおもてなしする業種<br>例：パブ、バー、スナック、キャバクラ、ナイトクラブ         | P.04参照 |
| サービスワーク | 接客業など、お客様へサービスを提供する業種<br>例：メンズエステ、無料案内所、飲食店、居酒屋             | P.05参照 |
| オフィスワーク | 事務所内で経理などの一般事務作業を行う業種<br>例：一般事務、チャットルーム運営スタッフ、プロダクション運営スタッフ | 不要※    |
| パワフルワーク | 肉体的に激しい力を必要とする業種<br>例：建築土木系、運送業、製造業、警備、引っ越し                 | 不要※    |

※サイト上で勤務先の確認が行えない場合は、web誓約書をご提出ください

### 3. 必要書類（風俗ワーク）

| 業態              | 必要書類  |
|-----------------|---|
| ソープランド          | 店舗型性風俗特殊営業届出確認書（1号営業）   |
| ファッションヘルス       | 店舗型性風俗特殊営業届出確認書（2号営業）   |
| デリバリーヘルス・ホテルヘルス | 無店舗型性風俗特殊営業届出確認書（1号営業）  |
| 出会い喫茶           | 店舗型性風俗特殊営業届出確認書（6号営業）   |
| 出張ホスト・レンタル彼氏    | 無店舗型性風俗特殊営業届出確認書（1号営業）<br>※「一時の性的好奇心を満たすための交際」や「性的好奇心に応じて」に該当する場合はご提出ください   |
| 交際クラブ・デートクラブ    | 各地域の法令に基づいた届出確認書<br>※特定商取引法に基づく表記、出会い系サイトの届出など                              |
| ニューハーフヘルス       | web誓約書<br>※同性間のヘルス行為は「風俗営業等の規制及び業務の適正化等に関する法律」の対象外ですが、<br>届け出ている店舗様はご提出ください |
| 男性向け出張ホスト       | web誓約書<br>※ゲイ専門の出張ホストなどでバー形式の場合は『深夜酒類提供飲食店営業』をご提出ください                       |

### 3. 必要書類（カンパイワーク）

| 業態   | 必要書類  |
|--|---|
| キャバクラ<br>ツーショットキャバクラ<br>ホストクラブ<br>スナック<br>ラウンジ<br>パブ<br>バー | 社交飲食店営業許可証（1号営業）※旧1号営業                                    |
|  | 社交飲食店営業許可証（1号営業）※旧2号営業                                    |
|  | 「低照度飲食店」に該当する場合、社交飲食店営業許可証（2号営業）※旧5号営業                    |
|  | 「区画席飲食店」に該当する場合、社交飲食店営業許可証（3号営業）※旧5号営業                    |
|  | 「午前0時から日の出までの時間に酒類を提供する飲食店営業」に該当する場合、深夜における酒類提供飲食店営業開始届出書 |
| キャバレー<br>（コメディショーなど舞台のあるレストラン）                             | 社交飲食店営業許可証（1号営業）※旧1号営業                                    |
| ナイトクラブ・サパークラブ  | 特定遊興飲食店営業許可書  |
| ニューハーフバー・ゲイバー  | 風俗営業の許可証、特定遊興飲食店営業許可書、酒類提供飲食店営業届出など                       |

### 3. 必要書類（サービスワーク）

| 業態                            | 必要書類   |
|-------------------------------|--|
| メンズエステ・リラクゼーション<br>（性的サービスなし） | web誓約書   |
| 無料案内所                         | 無料案内所の営業が禁止されているエリアを除き、各地域の法令に基づいた届出確認書またはweb誓約書 |
| テレホンクラブ                       | 店舗型電話異性紹介営業届出確認書                                 |
| ツーショットダイヤル・伝言ダイヤル             | 無店舗型電話異性紹介営業届出確認書                                |
| 接客業・飲食店・居酒屋                   | 書類不要※  |

※サイト上で勤務先の確認が行えない場合は、web誓約書をご提出ください

## 4. 掲載審査・ルール

| 項目      |                                    |  |
|---------|------------------------------------|--|
| 新規掲載    | 先行掲載                               | 契約月前月15日 0:00～   |
|         | オフィシャルサイト未完成での申込み                  | 対応可<br>※届出確認書や許可証の申請書控えやオフィシャルサイト、<br>他社媒体掲載URLなどで審査   |
|         | オープン前申込み                           |  |
| 再掲載     | 先行掲載の適用                            | 前回有料契約から6ヶ月経過後   |
|         | 前回掲載データ利用                          | 可<br>※前回掲載から6ヶ月経過後は、届出確認書（web誓約書）提出要   |
| 契約内容    | 地域区分※の変更・1契約で複数掲載<br>※地域区分：関東、関西など | 不可   |
|         | プラン変更                              | 契約期間途中のプランダウンは不可   |
|         | 求人差し替え                             | 不可   |
| プラチナプラン | 枠予約                                | 有料契約中の場合のみ可  |
|         | 空き枠確認                              | プラチナプラン空き枠状況一覧を参照<br><a href="https://yarowork.jp/agencyadmin/planstock/">https://yarowork.jp/agencyadmin/planstock/</a><br>※更新タイミング：月～金 10:00、14:00、18:00 |

## 4. 掲載審査・ルール

| 項目         |                 |  |
|------------|-----------------|--|
| 掲載名<br>設定  | 掲載名の設定方法        | 一部業種を除き、提出書類の名称を基準に設定  |
|            | グループ名や法人名での掲載可否 | サイトでグループ店・法人名の情報が確認できれば対応可<br>※上記確認できない場合はweb誓約書およびグループに該当する届出確認書要     |
|            | 掲載名変更           | 必要書類の提出で対応可<br>※差し替えと判断できる場合は対応不可                                      |
| 勤務地<br>設定  | エリア設定           | 必要書類の所在地に基づき設定<br>※必要書類に記載のない所在地に設定ご希望の場合<br>勤務先がある場合は別途web誓約書のご提出で対応可 |
|            | 複数エリア設定         | 必要書類の所在地に近いエリアであれば設定・変更可<br>※掲載名が単店舗様の場合<br>必要書類に書かれている所在地の住所1ヶ所を基準に設定 |
|            | エリア変更           | ※掲載名がグループ名・法人名の場合<br>必要書類に書かれている所在地の住所かつ同一地域であれば複数を基準に設定               |
| ログイン<br>情報 | ID変更            | 不可   |
|            | パスワード変更         | 可<br>※任意のパスワード変更は不可  |



## 5. 求人情報（年齢表記）



雇用対策法に抵触するおそれのある年齢制限の記載はできません。  
年齢を理由に応募を断ったり、選考や面接で年齢を理由に採否を決定することは法律で禁止されています。

例

- ・ 20歳前後の方大募集（高校生OK!）
- ・ 18～45歳の方募集 など



ただし、年齢による差異が特に業務に影響するもので、合理的な理由の認められるもの、法令の規制に沿った表現を行なう場合は掲載可能です。

- ・ 深夜22時～翌5時までの勤務者として18歳以上を募集する場合
- ・ 接待業務として18歳以上を募集する場合
- ・ 要普通免許のドライバーとして18歳以上を募集する場合 など

※長期勤続によるキャリア形成の観点から、新規学卒者等をはじめとした若年者等を期間の定めのない労働契約の対象として募集・採用する場合には、上限年齢を定めることが認められています。

## 5. 求人情報（雇用条件）



法律で定められた賃金より低い給与は設定できません。  
また、試用期間がある場合はその条件を明示してください。  
※地域別最低賃金は毎年10月頃に更新されます。厚生労働省のサイトにてご確認ください。



労働前の対価は記載できません。  
<例> バンスOK、前払い可能 など



求人ページと画像（バナー）で、雇用条件が異なる場合は画像を掲載することはできません。



求人ページと画像（バナー）は同じ金額・条件を記載してください。

テキスト例

| [正]店舗スタッフ（カンパイク） |   |
|------------------|---|
| 給与               | 月給：300,000円～ ※固定残業代10時間含む<br>※試用期間アリ：月給 250,000円（詳細はお問い合わせください） |
| 雇用形態             | 正社員   |
| 応募資格             | ・学歴不問<br>・未経験者歓迎  |

画像例



## 5. 求人情報（誇大表現）



根拠や客観性が乏しい誇大な表現の掲載はできません。  
※事実に基づかない誇大・虚偽の説明や表示は掲載不可となります。

例

- ・業界NO.1
- ・最大手グループ
- ・絶対雇用
- ・採用率100% など



断定的な表現を避ける。もしくは、合理的な根拠を記載してください。  
※公的機関又はこれに準じる組織の客観的な根拠・出所を広告上に明示がある場合は審査のうえ掲載可能です。

例

- ・業界NO.1クラス
- ・最大手級グループ
- ・採用率99% など



## 5. 求人情報（権利侵害）



他社・他業種などと比較した内容は掲載できません。

例 ・ どこよりも稼げる ・ 他の業種よりも楽に稼げる ・ A社より儲かる ・ B社より働きやすい



他媒体・他社名称およびURLの掲載はできません。

例 ・ Cサイトで高評価 ・ Dサイトで話題になった



著作権や商標権やプライバシー権など他者を侵害する表現や画像の使用を禁止しています。

- ・ 他人の肖像、氏名、写真、談話、著作物、他社の商標等を無断に使用しているもの
- ・ 模倣または類似しているために錯覚または誤認を与え、紛争を引き起こすおそれのあるもの

例 ・ キャラクター ・ ブランドロゴ・アイコン ・ 紙幣の写真、リアルなイラスト など



露骨に『性的サービスを連想させる』卑猥かつ過激な表現と、これに準ずる字句・記号は掲載できません。

- ・ 媒体の品位を貶める、もしくはその恐れのある字句、文章、表現、記号、ビジュアルの使用
- ・ その他、反社会的な行為を誘発もしくは助長させるおそれのある表現

## 6. 画像サイズ（申請～承認）

| 画像サイズ     | プラチナプラン                      | ゴールドプラン | シルバープラン |
|-----------|------------------------------|---------|---------|
| メイン写真（大）  | 890×290                      | 890×290 | -       |
| メイン写真（小）  | 460×270                      | 460×270 | 460×270 |
| メッセージ用写真  | 320×220                      | 320×220 | -       |
| オススメ求人バナー | 200×80<br>（最大2点掲載可能）         | -       | -       |
| ピックアップバナー | -                            | 80×80   | -       |
| 特集広告      | 460×270                      | 460×270 | -       |
| インタビュー記事  | メイン画像 700×450 アイコン画像 360×240 |         | -       |

ファイル形式：JPEGのみ

**画像掲載までの流れ** ※営業日の18時までに申請いただいた画像は、当日中に審査しています。（インタビュー記事を除く）

